

**MINISTERUL EDUCAȚIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA**

Piața Marii Adunări Naționale, nr. 1
MD-2033 CHIȘINĂU
Republica Moldova
Tel. +373 22-233 348,
Fax: +373 33-233 515
www.edu.md



**MINISTRY OF EDUCATION
OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA**

Piața Marii Adunări Naționale, nr. 1
MD-2033 CHIȘINĂU
Republica Moldova
Tel. +373 22-233 348,
Fax: +373 33-233 515
www.edu.md

20.03.15 Nr. 01/13-272

**Direcțiilor de învățământ
(conform listei)**

În legătură cu punerea în aplicare, la 23 martie 2015, a dispozițiilor art.153 din Codul educației al Republicii Moldova nr.152 din 17 iulie 2014, Ministerul Educației vine cu **următoarele recomandări metodologice.**

I. Potrivit art.153 alin.(1) din Codul educației nr.152 din 17 iulie 2014, *”Contractele individuale de muncă ale directorilor instituțiilor de învățământ publice, cu excepția celor din învățământul superior, de la numirea cărora în funcție au trecut mai mult de 5 ani încetează de drept la data expirării a 4 luni de la intrarea în vigoare a prezentului cod.”.*

Aceasta presupune că la data de 23 martie 2015 – când expiră 4 luni de la intrarea în vigoare a Codului educației – urmează să înceteze contractele individuale de muncă ale tuturor directorilor instituțiilor de învățământ publice **de la numirea cărora în funcție pînă la 23 noiembrie 2014** – intrarea în vigoare a Codului educației – **au trecut mai mult de 5 ani.** Cu alte cuvinte, la 23 martie 2015 urmează să înceteze contractele individuale de muncă cu **toți directorii numiți în funcție pînă la 23 noiembrie 2009.**

Întrucît norma legală precitată nu face vreo distincție în ceea ce privește modalitatea de numire a directorilor sau durata contractelor lor de muncă, rezultă că sub incidența art.153 vor cădea **toți directorii instituțiilor de învățământ publice, indiferent dacă au fost numiți urmare a concursului sau în lipsa acestuia.** Singura condiție pentru încetarea contractelor, reiterînd cele menționate anterior, este ca numirea în funcție să fi fost realizată pînă la 23 noiembrie 2009. Sau, în sens invers, nu vor cădea sub incidența art.153 din Codul educației **acei directori care au fost numiți în funcție după data de 23 noiembrie 2009.**

II. Conform propoziției a doua a alin.(1) a art.153, *”Constatarea cazului de încetare de drept a contractului individual de muncă se face de către autoritățile cu competențe legale de numire în funcție și este adusă la cunoștință persoanelor aflate în situațiile respective în termen de cel mult 5 zile lucrătoare.”.*

Facem precizarea că norma legală analizată operează cu formula ”*încetare de drept a contractului de muncă*”, ceea ce reprezintă încetarea prin efectul legii a raporturilor de muncă, independent de voința vreunei părți (fie angajat, fie angajator). Adică legea este cea care face să înceteze raportul de muncă, în acest sens voința părților nefiind luată în considerație.

Ceea ce trebuie să facă angajatorii – autoritățile cu competențe legale de numire în funcție – este ”*să constate încetarea de drept a contractului de muncă*”, adică să emită un act juridic în acest sens. Emiterea actului de constatare a încetării de drept a raporturilor de muncă **este o obligație de la care nu se poate deroga**, dat fiind caracterul imperativ al normei legale care prevede acest lucru (*un model de ordin sau dispoziție de primar se anexează*).

În ceea ce privește ”*autoritățile cu competențe legale de numire în funcție*” care urmează să constate încetarea contractelor de muncă, potrivit art.141 alin.(3), respectiv art.142 lit.j), raportate la alin.(1) al art.21 din Codul educației, acestea sînt:

a) **directiile raionale/municipale de învățămînt** – în cazul **instituțiilor publice de învățămînt primar, gimnazial, liceal și extrașcolar (de nivel raional)**;

b) **autoritățile administrației publice locale de nivelul întâi (primarii)** – în cazul **instituțiilor publice de educație timpurie (educație antepreșcolară și învățămînt preșcolar) și de învățămînt extrașcolar (de nivel local)**.

După emiterea actului de constatare a încetării contractului de muncă, acesta trebuie adus la cunoștința persoanelor vizate. Legea prevede că acest lucru trebuie să se realizeze nu mai tîrziu de 5 zile lucrătoare de la data constatării încetării de drept a raporturilor de muncă, adică **pînă la 28 martie 2015**. Acesta este și momentul de cînd actul de constatare a încetării contractului de muncă produce efecte juridice.

III. Cu privire la eventualele întrebări legate de preavizare, achitarea indemnizațiilor sau acordul comitetului sindical, este de menționat că angajatorul este obligat de a preaviza salariatul doar în cazurile expres prevăzute de art.184 Codul muncii, situațiile de achitare a indemnizației de eliberare de la serviciu sînt stabilite limitativ la art.186 Codul muncii, iar acordul sindicatelor se solicită doar în cazurile expres prevăzute de art.87 Codul muncii. Întrucît încetarea de drept (sau în circumstanțe ce nu depind de voința părților în sensul terminologiei utilizate de Codul muncii) a contractelor de muncă nu se regăsește nici în unul dintre articole prenotate, rezultă că **preavizarea, achitarea indemnizațiilor de eliberare sau acordul comitetului sindical nu sînt necesare**.

De menționat că o atare aplicare a dispozițiilor Codului muncii – lipsa necesității preavizării, achitării indemnizațiilor sau acordului comitetului sindical, cîtă vreme temeiul de încetare a contractului de muncă nu este prevăzut expres la art.184, 186 și 87 din Codul muncii – a fost oferit de către Plenul Curții Supreme de Justiție cu prilejul aprobării Avizului consultativ nr.4ac-2/13 din 04.03.2013 ”Cu privire la modul de aplicare a art.301 alin.(1) lit.c) Codul muncii”, alegații valabile și în cazul încetării contractelor individuale de muncă potrivit art.153 din Codul educației.

În ceea ce privește aplicabilitatea, la cazurile de încetare a contractelor de muncă potrivit art.153 din Codul educației, a prevederilor alin.(2) a Codului muncii – inadmisibilitatea concedierii salariatului în perioada aflării lui în concediu medical, în concediu de odihnă anual, în concediu de studii, în concediu de maternitate, în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, în concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 6 ani, în perioada îndeplinirii obligațiilor de stat sau obștești, precum și în perioada detașării – ținem să menționăm că **nici aceste restricții nu sînt valabile** întrucît ele sînt aplicabile în cazul în care raportul de muncă încetează prin "concediere" – desfacerea **din inițiativa angajatorului** a contractului individual de muncă. Deci, și în raport cu acești directori urmează a se constata încetarea contractelor de muncă. Or, încetarea contractului de muncă potrivit art.153 din Codul educației nicidecum nu se circumscrie concedierii, întrucît are loc prin efectul legii, și nu la inițiativa angajatorului.

IV. În conformitate cu art.153 alin.(2) din Codul educației, *"În termen de cel mult 6 luni de la data încetării contractelor individuale de muncă în condițiile alin. (1), autoritățile cu competențe legale de numire în funcție vor organiza concursuri de ocupare a posturilor de director devenite vacante."*

Directorii ale căror contracte de muncă vor înceta potrivit art.153 din Codul educației vor putea candida la funcțiile de director scoase la concurs cîtă vreme vor întruni condițiile de eligibilitate impuse de Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de director și de director adjunct, aprobat de Ministerul Educației potrivit art.50 alin.(5) din Codul educației.

V. Alineatul (3) al art.153 din Codul educației prevede că *"În perioada de pînă la numirea prin concurs a directorilor instituțiilor publice de învățămînt, conducerea instituțiilor va fi exercitată de către directorii interimari desemnați de către autoritățile cu competențe legale de numire în funcție."*

La identificarea și desemnarea directorilor interimari, autorităților cu competențe legale de numire în funcție nu le sînt impuse limitări sau condiționalități, astfel că **este posibilă desemnarea ca interimar și a directorului al cărui contract de muncă a încetat potrivit art.153 din Codul educației.**

VI. Avînd în vedere că dreptul de desemnare a directorilor de licee a fost transferat, odată cu intrarea în vigoare a Codului educației, de la Ministerul Educației la Direcțiile municipale/raionale de învățămînt, aplicarea prevederilor art.153 pe dimensiunea constatării încetării contractelor de muncă în raport cu actualii directori de licee trebuie realizată de către Direcțiile de învățămînt. Întrucît informația cu privire la momentul numirii în funcție a directorilor actuali este deținută de Ministerul Educației, anexat se prezintă *o listă care conține date despre directorii de licee care au fost numiți pînă la 23 noiembrie 2009* pentru ca în raport cu ei să fie constatată încetarea contractelor de muncă potrivit art.153 din Codul educației.

De rînd cu aceasta, întrucît dosarele personale ale tuturor directorilor de licee (afît ale celor față de care sînt aplicabile prevederile art.153 din Codul educației, cît și ale celorlalți) se află la subdiviziunea resurse umane a Ministerului Educației, este necesar

ca funcționarii responsabili de gestionarea resurselor umane din cadrul Direcțiilor de învățământ să se prezinte la Ministerul Educației în vederea preluării documentației respective. *Un plan-grafic preliminar în acest sens se anexează.*

Privitor la carnetele de muncă, întrucât acestea, potrivit Codului muncii, urmează a fi eliberate (predate) directorilor în raport cu care se vor aplica prevederile art.153 din Codul educației la momentul aducerii la cunoștință a actului de constatare a încetării contractelor de muncă, **urmează a se lua de urgență legătura cu subdiviziunea resurse umane a Ministerului Educației** pentru a fi preluate respectivele carnet de muncă.

VII. Ca și în cazul liceelor, în cazul instituțiilor publice de educație timpurie (grădinițe) competența de desemnare a directorilor a trecut de la Direcțiile de învățământ la primării.

De aceea, **Direcțiile de învățământ urmează să coordoneze punerea în aplicare a prevederilor art.153 din Codul educației de către primari în cazul grădinițelor** în sensul informării despre prevederile legale, oferirii asistenței metodologice necesare, întocmirii listei directorilor de grădinițe care au fost numiți până la 23 noiembrie 2009 (pentru ca în raport cu acești directori primării să constate încetarea de drept a contractelor de muncă), transmiterii carnetelor de muncă și a dosarelor personale.

Ministru,



Maia SANDU