



Ministerul Educației și Cercetării
al Republicii Moldova

ORDIN

31.01.2025 nr. 153

mun. Chișinău

Cu privire la modul de stabilire și acordare a sporului pentru performanță, sporului cu caracter specific și premiilor unice pentru directorii școlilor sportive din subordinea Ministerului Educației și Cercetării

În conformitate cu art.16, art. 17 și art. 21 din Legea nr.270/2018 *cu privire la sistemul unitar de salarizare*, **Regulamentul-cadru** cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din unitățile bugetare, Anexa nr.3 și Regulamentul cu privire la tipurile și modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific, Anexa nr. 4 din Hotărârea Guvernului nr.1231/2018, pct. 9, alin.11) din **Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării**, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.146/2021, Ministrul Educației și Cercetării emite prezentul

ORDIN:

1. Se aprobă:

1) Instrucțiunea de organizare și evaluare a performanțelor individuale ale directorilor școlilor sportive;

2) Grila de evaluare a performanțelor individuale ale directorilor școlilor sportive, conform anexei nr. 2.

2. Pentru perioada ianuarie – iunie 2025, sporul de performanță al directorului se va determina în corespundere cu rezultatele obținute în semestrul II al anului 2024, conform grilei de evaluare din anexa nr. 2. Raportul privind realizările directorului în semestrul II al anului 2024, aprobat de către Consiliul de administrație al instituției, Fișa de evaluare (Anexa nr. 2) se va prezenta în termen de până la data de 5 februarie 2025.

3. Sporul cu caracter specific se acordă, la solicitare, prin Ordinul Ministerului Educației și Cercetării, urmare a prezentării unui Raport al directorului cu referire la activitățile desfășurate, aprobat de către Consiliul de administrație al școlii.

4. Premiile unice pot fi acordate directorului la solicitare cu prilejul sărbătorilor profesionale și zilelor de sărbătoare nelucrătoare. Cuantumul premiilor unice se aprobă prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării în conformitate cu prevederile actelor normative.

5. Directorii școlilor sportive care au fost sancționați disciplinar pe perioada unui an în prealabil solicitării de acordare a premiului/sporului și directorii instituțiilor al căror buget nu conține mijloace financiare suficiente pentru acordarea premiului/sporului sau au înregistrat deficit bugetar în anul bugetar precedent nu pot beneficia de spor de performanță, spor cu caracter specific, premii unice.

6. Direcția juridică și resurse umane, în coordonare cu Direcția politici în domeniile tineret și sport vor asigura implementarea prevederilor ordinului.

7. Direcția politici în domeniile tineret și sport (dl Marin M.) va aduce la cunoștința directorilor școlilor sportive prevederile ordinului.

8. Controlul executării prezentului ordin se atribuie dlui GURIN Sergiu, secretar de Stat.

9. Se abrogă Ordinul Ministerului Educației, Culturii și cercetării nr. 512-p din 25.03.20219 Cu privire la mecanismul de aprobare a sporurilor conducătorilor unităților bugetare din subordinea ministerului.

Ministru



Dan PERCIUN

INSTRUCȚIUNEA DE EVALUARE A PERFORMANȚELOR DIRECTORILOR ȘCOLILOR SPORTIVE

I. Dispoziții generale

1.1. Evaluarea directorilor școlilor sportive, reprezintă un proces esențial pentru asigurarea performanțelor instituționale, contribuind la dezvoltarea armonioasă a sportului și a educației fizice.

1.2. Grila indicatorilor și criteriilor de evaluare a performanțelor este concepută pentru a oferi un cadru obiectiv, transparent și comprehensiv de apreciere a competențelor și realizărilor manageriale (Tabelul 1). Fiecare indicator are o pondere specifică în punctajul total, reflectând prioritățile și obiectivele strategice ale școlilor sportive. Instrucțiunea a fost elaborată în concordanță cu următoarele criterii esențiale pentru asigurarea unui management sigur și performant al instituției sportive.

1. Activități complexe desfășurate cu valoare instructiv-educativă. Acest criteriu are cea mai mare pondere în evaluare, subliniind importanța rezultatelor directe obținute în pregătirea sportivilor. Se acordă punctaje pentru următoarele subcriterii:

- *Progresul elevilor-sportivi:* Se va analiza evoluția elevilor-sportivi în ceea ce privește performanțele sportive, promovarea de la un nivel la altul și includerea în loturile naționale. Directorul va demonstra capacitatea de identificare și susținere a potențialului fiecărui elev-sportiv;
- *Rezultatele competiționale:* Se vor lua în considerare rezultatele obținute de elevii-sportivi la competițiile locale, naționale și internaționale. Accentul va fi pus pe calitatea și consistența performanțelor obținute;
- *Metode inovatoare de antrenament:* Directorul va fi evaluat pentru introducerea și utilizarea tehnologiilor moderne și a tehnicilor inovatoare în procesul de antrenament de către antrenori;
- *Participarea la activități educaționale:* Se va aprecia implicarea în proiectele educaționale interdisciplinare, colaborările cu alte instituții și programe dedicate dezvoltării abilităților elevilor-sportivilor.

2. Performanțe în inovarea managerială. Inovația managerială va reflecta capacitatea directorului instituției de a adapta procesele educaționale și administrative la cerințele actuale. Acest criteriu include:

- *Implementarea proiectelor educaționale:* Se vor puncta contribuțiile directorului la inițierea și desfășurarea proiectelor cu impact local, național sau internațional;
- *Digitalizarea proceselor:* Utilizarea tehnologiilor informaționale pentru optimizarea proceselor educaționale și administrative va reprezenta un factor important de evaluare.

3. Contribuție la dezvoltarea instituțională. Acest indicator evaluează capacitatea directorului de a consolida și extinde resursele instituției. Sunt incluse următoarele aspecte:

- *Organizarea evenimentelor sportive*: Se va puncta calitatea și impactul evenimentelor sportive organizate: competiții sportive, seminare tematice, mese rotunde, întâlniri etc.;
- *Parteneriate strategice*: Colaborările cu instituțiile sportive, educaționale sau private sunt esențiale pentru dezvoltarea instituției;
- *Atragerea investițiilor*: Directorii care reușesc să atragă fonduri pentru proiecte educaționale, modernizarea infrastructurii sau alte inițiative de dezvoltare a instituției (se apreciază cu punctaj suplimentar).

4. Managementul resurselor umane. Un management eficient al personalului contribuie semnificativ la atingerea obiectivelor instituționale. Criteriul include:

- *Dezvoltarea profesională*: Directorii sunt evaluați pentru sprijinul oferit personalului în dezvoltarea competențelor profesionale prin: dezvoltare profesională, cursuri, seminare, training-uri sau alte forme de dezvoltare profesională;
- *Evaluarea performanțelor*: Se punctează aplicarea corectă a normelor de evaluare pentru personalul didactic și administrativ.

5. Respectarea normelor și legislației. Criteriul asigură conformitatea activității manageriale cu legislația și normele instituționale. Printre subcriterii se numără:

- *Respectarea cadrului normativ*: Se verifică modul în care directorul aplică legislația în vigoare;
- *Crearea unui mediu sigur*: Asigurarea unui cadru educațional sigur, respectarea standardelor de sănătate și securitate.

1.3. Evaluarea directorilor instituțiilor de învățământ sportiv este obligatorie și se desfășoară conform următoarelor etape:

- a) autoevaluarea, finalizată prin elaborarea Raportului semestrial de performanță al directorului școlii sportive;
- b) prezentarea Raportului semestrial de performanță al directorului școlii sportive în cadrul ședinței comune a Consiliului profesoral/ pedagogic și a Consiliului de administrație.

II. Procedura de evaluare a directorilor școlilor sportive

2.1. Evaluarea directorilor școlilor sportive se inițiază prin autoevaluare și completarea Raportului semestrial de performanță al directorului școlii sportive în baza dovezilor din Portofoliul profesional.

2.2. Directorii școlilor sportive se autoevaluează în baza indicatorilor și criteriilor de evaluare conform Tabelului 1 (Anexă a prezentei Instrucțiuni).

2.3. Autoevaluarea directorului se finalizează cu aprecierea obiectivă a propriei performanțe prin acordare de punctaj, aplicând criterii de evaluare pentru fiecare indicator, conform Tabelului 1.

2.4. Consiliul de administrație al instituției verifică, în prealabil, veridicitatea și valabilitatea dovezilor și argumentelor invocate în Raportul semestrial de performanță al directorului școlii sportive.

2.5. Directorii prezintă Raportul semestrial de performanță la ședința comună a Consiliului profesoral/ pedagogic și a Consiliului de administrație al instituției, desfășurată nu mai târziu de data de 20 a fiecărui semestru al anului.

2.6. La ședința comună a Consiliului profesoral/ pedagogic și a Consiliului de administrație al instituției participă (fizic sau online) și un reprezentant al ministerului

pentru a monitoriza fizic sau online desfășurarea ședinței și obiectivitatea deciziilor luate. În cazul în care reprezentantul Ministerul Educației și Cercetării nu este prezent la ședința comună a Consiliului profesoral/ pedagogic și a Consiliului de administrație al instituției, ședința va fi înregistrată video, iar înregistrarea va fi transmisă Ministerului Educației și Cercetării.

2.7. Evaluarea semestrială a directorilor școlilor sportive se finalizează cu decizia „*se aprobă/ nu se aprobă*” Raportul semestrial de performanță al directorului școlii sportive, cu punctajul total acordat adoptat prin votul majorității membrilor prezenți la ședință.

2.8. În cazul în care Raportului semestrial de performanță al directorului școlii sportive nu este aprobat, Ministerul Educației și Cercetării monitorizează elaborarea și realizarea unui Plan de îmbunătățire a activității profesionale întocmit de către directorul școlii sportive evaluat, iar în următorul semestru fondatorul solicită organizarea procedurii de evaluare în baza Planului de îmbunătățire a activității profesionale și Raportului semestrial de performanță al directorului școlii sportive pentru următorul semestru.

III. Procedura de acordare și cuantificare a punctajului în procesul de evaluare a directorilor școlilor sportive

3.1. În baza propunerilor cu privire la stabilirea sporului pentru performanță directorilor instituțiilor sportive prezentat de Direcția de profil, se emite ordinul privind stabilirea sporului de performanță directorilor școlilor sportive.

3.2. Membri ai Comisiei de stabilire a sporului pentru performanță sunt: reprezentanți din cadrul Ministerului Educației și Cercetării.

3.3. Comisia verifică dovezile și argumentele prezentate și verifică punctajul atribuit pentru fiecare indicator și criteriu conform Tabelului 1 și deduce calificativul final în conformitate cu grila de punctaj a prezentei Instrucțiuni (Tabelul 2).

3.4. Evaluarea directorilor se realizează în baza indicatorilor și criteriilor prezentate în Tabelul 1.

3.5. Calificativele acordate în rezultatul evaluării directorilor sunt prezentate în Tabelul 2.

IV. Dispoziții finale

4.1. Prevederile prezentei Instrucțiuni se aplică tuturor directorilor instituțiilor sportive în care Ministerul Educației și Cercetării are calitatea de fondator.

4.2. Sporul de performanță are caracter stimulator și se bazează pe rezultatele evaluării anuale a performanței instituției.

4.3. Directorii instituțiilor sportive pot beneficia de spor de performanță în condițiile prevederilor legislației în cuantum de până la 10% din salariul lunar de bază, în corespundere cu nivelul de realizare a criteriilor de evaluare conform țințelor semestriale stabilite de către minister.

4.4. Evaluarea performanței directorului instituției sportive se realizează în baza Instrucțiunii de evaluare semestrială a performanței.

4.5. Directorii instituțiilor sportive sunt evaluați semestrial de către minister (secretarul de Stat, Direcția politici în domeniile tineret și sport), în conformitate cu Instrucțiunea de evaluare semestrială a performanței directorilor instituțiilor sportive.

4.6. În vederea evaluării, directorul instituției sportive elaborează și prezintă un raport privind realizarea indicatorilor semestriali, stabiliți de către minister.

4.7. În baza activității desfășurate pe parcursul unui semestru și a raportului prezentat, Ministerul Educației și Cercetării evaluează gradul de realizare al indicatorilor de evaluare semestrială a performanței directorului instituției sportive.

4.8. Fișa de evaluare a directorului instituției sportive aprobată de consiliul de administrație se prezintă ministerului împreună cu raportul de activitate al directorului instituției până la data de 20 a ultimii luni a semestrului.

4.9. Directorul care și-a exercitat efectiv atribuțiile de serviciu în perioada evaluată mai puțin de șase luni în funcție, nu beneficiază de spor de performanță.

4.10. Litigiile privind stabilirea și achitarea sporului de performanță se examinează și se soluționează în modul stabilit de Codul administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.

Anexa nr. 2

la Ordinul nr. 153

din 31.01.2025

Tabelul 1. Grila de evaluare a managerilor școlilor sportive

Nr. d/0	Indicatorul	Criteriul de evaluare			Punctaj		
					Pentru fiecare cadru didactic care are sarcina didactică de 18 ore și mai mult	Pentru fiecare cadru didactic care are sarcina didactică de 9 ore	Pentru fiecare cadru didactic care are sarcina didactică mai mică de 9 ore
1	Completerea corpului profesoral cu cadre didactice calificate			Pentru fiecare cadru didactic care are gradul didactic Superior	3 puncte	2 puncte	1 puncte
				Pentru fiecare cadru didactic care are gradul didactic I	2 puncte	1 puncte	0,5 puncte
				Pentru fiecare cadru didactic care are gradul didactic II	1 punct	0,5 puncte	0,2 puncte
				*Pentru cadrul didactic care are grad managerial	4 puncte	3 puncte	1 puncte
2	Antrenorii care dețin titluri			Maestru al Sportului	Mare Maestru Internațional	Antrenor Emerit al Republicii Moldova	Lucrător Emerit în domeniul culturii fizice și sportului
				1,5 puncte	3 puncte	4 puncte	5 puncte
3	Sportivii care dețin titluri și categorii			Categoriile III-I	Maestru al Sportului	Maestru Internațional al Sportului	Maestru Emerit al Sportului
				0,5 puncte	2 puncte	3 puncte	4 puncte
				*Criteriu de evaluare actual și de perspectivă	Pentru un raport de 50 % băieți / 50% fete	Pentru un raport de 20 % băieți / 80 % fete	Pentru un raport de 80 % băieți / 20 % fete
4	Păstrarea și creșterea contingentului de elevi-sportivi			De la 50 până la 100 elevi-sportivi	1 puncte	0,5 puncte	0,5 puncte
				De la 101 până la 150 elevi-sportivi	2 puncte	1,5 puncte	1,5 puncte
				De la 151 până la 200 elevi-sportivi	3 puncte	2,5 puncte	2,5 puncte
				De la 201 până la 250 elevi-sportivi	4 puncte	3,5 puncte	3,5 puncte

		De la 251 până la 350 elevi-sportivi	5 puncte	4,5 puncte	4,5 puncte
		De la 351 până la 400 elevi-sportivi	6 puncte	5,5 puncte	5,5 puncte
		De la 401 până la 500 elevi-sportivi	7 puncte	6,5 puncte	6,5 puncte
		De la 501 până la 600 elevi-sportivi	8 puncte	7,5 puncte	7,5 puncte
		De la 601 până la 1000 elevi-sportivi	9 puncte	8,5 puncte	8,5 puncte
		Peste 1000 elevi-sportivi și mai mult	10 puncte	9,5 puncte	9,5 puncte
5	Prezența și îndeplinirea actelor conform Nomenclatorului tipurilor de documentație și rapoarte în învățământul extrașcolar sportiv (47 de acte)	100 % documente elaborate corespunzător Ghidului metodologic de elaborare a documentației și rapoartelor în învățământul extrașcolar sportiv	10 puncte		
		80 % documente elaborate corespunzător Ghidului metodologic de elaborare a documentației și rapoartelor în învățământul extrașcolar sportiv	8 puncte		
		60 % documente elaborate corespunzător Ghidului metodologic de elaborare a documentației și rapoartelor în învățământul extrașcolar sportiv	6 puncte		
		40 % documente elaborate corespunzător Ghidului metodologic de elaborare a documentației și rapoartelor în învățământul extrașcolar sportiv	4 puncte		
		20 % documente elaborate corespunzător Ghidului metodologic de elaborare a documentației și rapoartelor în învățământul extrașcolar sportiv	2 puncte		
6	Desfășurarea activității didactice și de antrenament cu elevii-sportivi cu CES, dizabilități locomotorii, (etc) în grupele de instruire	Pentru fiecare elev-sportiv integrat în activitățile didactice și de antrenament se va acorda câte 5 puncte			
7	Prezența cazurilor de traumatisme la elevii sportivi	Dacă sunt prezente	0 puncte		
		Nu sunt prezente	5 puncte		
8	Desfășurarea competițiilor /evenimentelor sportive în cadrul școlii	Frecvența activității/contingentul de elevi sportivi încadrați	De la 50 până la 100 elevii sportivi	De la 125 până la 200 elevi sportivi	De la 225 până la 300 elevi sportivi și mai mult
		1 competiție/eventiment sportiv lunar	2 puncte	4 puncte	6 puncte
		2 competiții/eventimente sportive semestrial	4 puncte	6 puncte	8 puncte
		3 competiții/eventimente sportive semestrial	6 puncte	8 puncte	10 puncte

		*pentru fiecare eveniment/competiție organizată vor fi prezentate documente confirmative			
9	Prezența paginii oficiale a instituției	Relevanța informațiilor pe pagină	Relevante/complete	Parțial relevante/parțial complete	Irelevante/Incomplete
		Site-ul instituției	8 puncte	4 puncte	2 puncte
		Pagini pe rețele de socializare	6 puncte	3 puncte	1 puncte
10	Încheierea acordurilor de colaborare cu alte instituții și desfășurarea activităților în comun	Raportul dintre numărul de acorduri și numărul de activități desfășurate în comun			
		1 acord de colaborare / 1 activitate	1 acord de colaborare / 2 activități	1 acord de colaborare / 3 activități	1 acord de colaborare / 4 activități și mai mult
		2 puncte	3 puncte	4 puncte	5 puncte
		2 acorduri de colaborare / 1 activitate	2 acorduri de colaborare / 2 activități	2 acorduri de colaborare / 3 activități	2 acorduri de colaborare / 3 activități și mai mult
		6 puncte	7 puncte	8 puncte	9 puncte
		3 acorduri de colaborare / 1 activitate	3 acorduri de colaborare / 2 activități	3 acorduri de colaborare / 3 activități	3 acorduri de colaborare și mai mult / 4 activități și mai mult
		10 puncte	11 puncte	12 puncte	13 puncte
		*pentru fiecare activitate vor fi prezentate documente confirmative și copiiile acordurilor de colaborare.			
11	Utilizarea rațională a resurselor financiare (în corespundere cu calendarul acțiunilor sportive aprobat de fondator)	Prezența încălcărilor	0 puncte		
		Lipsa încălcărilor	5 puncte		
12	Performanțele discipolilor școlii sportive	Proiect național	3 puncte		
		Proiect internațional	6 puncte		
13	Performanțele discipolilor școlii sportive	Jocurile Olimpice/Paralimpice	8 puncte pentru locurile I, II, III, IV, V și mai jos		
		Jocurile Olimpice de tineret	4 puncte pentru locurile I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII		
		Campionatul Mondial, seniori	7 puncte pentru locurile I, II, III, IV, V și mai jos		
		Campionatul Mondial, U20-U23	5 puncte pentru locurile I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII		
		Campionatul Mondial, U14-U18	3 puncte pentru locurile I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII		

		Campionatul European, seniori	6 puncte pentru <i>locurile I, II, III și mai jos</i>
		Campionatul European, U20-U23	4 puncte pentru <i>locurile I, II, III, IV, V</i>
		Campionatul European, U14-U18	3 puncte pentru <i>locurile I, II, III, IV, V</i>
		Festivalul Olimpic European	3 puncte pentru <i>locurile I, II, III</i>
		Campionatul Republicii Moldova	2 puncte pentru <i>locurile I, II, III</i>
		Alte competiții sportive internaționale	1 punct pentru <i>locurile I, II, III</i>
		<i>*la final se face media punctajului acumulat</i>	
		<i>*pentru fiecare rezultat al sportivilor se vor prezenta procesele verbale de la competiții</i>	
14.	*Asigurarea exploatării eficiente a infrastructurii sportive	Prezența infrastructurii exploatăată ineficient	0 puncte
		Prezența infrastructurii exploatăată eficient	5 puncte
		<i>*acest indicator va fi utilizat de către instituțiile sportive care au în posesie infrastructură sportivă</i>	

Tabelul 2. Calificativele acordate în rezultatul evaluării directorilor instituțiilor sportive

Grilei de evaluare	Punctaj obținut conform (Tabelul 1)	Punctaj obținut conform calificativelor de evaluare	Calificativul	%
100-90		4,00	Foarte bine	9-10
89-79		3,51		7-8
78-68		3,50	Bine	5-6
67-57		2,51		4-3
56-46		2,50	Satisfăcător	2
45-35		1,51		1
34-24		1,50	Nesatisfăcător	0
23-1		1,00		0