



**Ministerul Educației și Cercetării
al Republicii Moldova**

ORDIN

22.01.24 nr. 55

mun. Chișinău

**Cu privire la modul de stabilire și acordare a
sporului de performanță, sporurile cu caracter
specific și a premiilor unice pentru directorii IPT**

În temeiul pct. 25 din Hotărârea Guvernului nr. 1234/2018, cu modificările ulterioare, în vederea stabilirii modului de acordare a sporului de performanță, sporurile cu caracter specific și premiile unice pentru directorii instituțiilor de învățământ profesional tehnic pentru care ministerul exercită calitatea de fondator, Ministrul Educației și Cercetării emite următorul

ORDIN:

1. Se aprobă:

- 1) Instrucțiunea privind modul de stabilire și acordare a sporului de performanță pentru directorii instituțiilor de învățământ profesional tehnic, conform anexei nr. 1;
- 2) Criteriile de evaluare semestrială a performanței directorilor instituțiilor de învățământ profesional tehnic, conform anexei nr. 2.

2. Pentru perioada ianuarie – iunie 2024, sporul de performanță al directorului se va determina în corespundere cu rezultatele obținute în anul de studii 2022-2023, conform criteriilor de evaluare din anexa nr. 3. Raportul privind realizările directorului în anul de studii 2022-2023, aprobat de către Consiliul de administrație al instituției, se va prezenta în termen de până la data de 24 ianuarie 2024.

3. Sporurile cu caracter specific se acordă, la solicitare, prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării, urmare a prezentării unui Raport al directorului cu referire la activitățile desfășurate, aprobat de către Consiliul de administrație al instituției.

4. Premiile unice pot fi acordate directorului, la solicitare, cu prilejul sărbătorilor profesionale și zilelor de sărbătoare nelucrătoare. Quantumul premiilor unice se aprobă prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării, în conformitate cu prevederile actelor normative.

5. Directorii instituțiilor de învățământ profesional tehnic care au fost sancționați disciplinar pe perioada unui an, în prealabil solicitării de acordare a premiului/sporului

și directorii instituțiilor al căror buget nu conține mijloace financiare suficiente pentru acordarea premiului/sporului, sau au înregistrat deficit bugetar în anul bugetar precedent nu pot beneficia de spor de performanță, sporuri cu caracter specific, premii unice.

6. Direcția juridică și resurse umane, în colaborarea cu Direcția politici în domeniul învățământului profesional tehnic va asigura implementarea prevederilor ordinului.

7. Direcția politici în domeniul învățământului profesional tehnic (dl Silviu Gîncu) va aduce la cunoștința directorilor instituțiilor de învățământ profesional tehnic prevederile ordinului.

8. Controlul executării prezentului ordin se atribuie doamnei Galina RUSU, secretar de stat.

Ministru



Dan PERCIUN

INSTRUCȚIUNE
privind modul de stabilire a sporului de performanță
pentru directorii instituțiilor de învățământ profesional tehnic

1. Instrucțiunea privind modul de stabilire și acordare a sporului de performanță pentru directorii instituțiilor de învățământ profesional tehnic (în continuare – instrucțiune) este elaborată în conformitate cu prevederile pct. 25 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1234/2018 *privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică*.

2. Prevederile prezentei Instrucțiuni se aplică tuturor directorilor instituțiilor de învățământ profesional tehnic în care Ministerul Educației și Cercetării are calitatea de fondator.

3. Sporul de performanță are caracter stimulator și se bazează pe rezultatele evaluării anuale a performanței instituției.

4. Directorii instituțiilor pot beneficia de spor de performanță în condițiile prevederilor legislației în cuantum de până la 10% din salariul lunar de bază, în corespundere cu nivelul de realizare a criteriilor de evaluare conform țintelor semestriale stabilite de către minister.

5. Evaluarea performanței directorului instituției de învățământ profesional tehnic se realizează în baza Criteriilor de evaluare semestrială a performanței directorilor instituțiilor de învățământ profesional tehnic.

6. Directorii instituțiilor sunt evaluați semestrial, în conformitate cu Criteriile de evaluare semestrială a performanței directorilor instituțiilor de învățământ profesional tehnic, la finele semestrului de către minister (Secretarul de stat, Direcția politici în domeniul învățământului profesional tehnic).

7. În vederea evaluării, directorul instituției elaborează și prezintă un raport privind realizarea țintelor semestriale, stabilite de către minister.

8. În baza activității desfășurate pe parcursul unui semestru și a raportului prezentat, Ministerul Educației și Cercetării evaluează gradul de realizare a criteriilor de evaluare semestrială a performanței directorului instituției.

9. Fișa de evaluare a directorului instituției aprobată de Consiliul de administrație se prezintă ministerului împreună cu raportul de activitate al directorului instituției până la data de 15 a ultimii luni a semestrului.

10. Cuantumul sporului de performanță se determină conform formulei:

$$\text{Spor de performanță} = \left(\sum_{i=1}^N C_i \times P_i \right) / \sum_{i=1}^N P_i * 10\%$$

unde:

N – numărul criteriilor de evaluare a directorului pentru un semestru;

C_i – coeficient de realizare a criteriului de evaluare cu indicele i , $0 \leq C_i \leq 1$;

P_i – ponderea criteriului de evaluare cu indicele i .

11. Directorul care a activat în funcție, în perioada evaluată mai puțin de 6 luni, nu beneficiază de spor de performanță.

12. Litigiile privind stabilirea și achitarea sporului de performanță se examinează și se soluționează în modul stabilit de Codul administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.

CRITERIILE
de evaluare semestrială a performanței directorilor
instituțiilor de învățământ profesional tehnic

Semestrul I

Nr. crt.	Criteriul de evaluare	Baza	Ținta	Ponderea
1	Ponderea personalului didactic deținător de grade didactice: fără grade didactice cu gradul didactic II cu gradul didactic I cu gradul didactic superior			20
2	Managementul resurselor financiare. Venituri colectate			20
3	Rata angajării în câmpul muncii a absolvenților (mai mult de 6 luni după absolvire)			10
4	Rata de absolvire a instituției			20
5*	Rata de participare a elevilor anului III de studiu la examenul național de bacalaureat			10

Semestrul II

Nr. crt.	Criteriul de evaluare	Baza	Ținta	Ponderea
1	Managementul resurselor financiare. Venituri colectate			20
2	Gradul de realizare a planului de admitere			10
3	Număr de elevi înmatriculați la învățământul dual			10
4	Rata de curricula aprobate la programele de studiu din cadrul instituției			10
5*	Rata de susținere a examenului național de bacalaureat a elevilor anului III de studiu			10

Notă:

Pozițiile marcate cu * se aplică doar pentru instituțiile de învățământ profesional tehnic cu programe de formare profesională tehnică potsecundare

CRITERIILE
de evaluare semestrială a performanței directorilor
instituțiilor de învățământ profesional tehnic
pentru perioada anului de studii 2023-2024

Nr. crt.	Criteriul	Gradul de realizare	Punctaj	Ponderea
1.	Managementul organizării procesului educațional, inclusiv rata de participare și susținere a examenului național de bacalaureat a elevilor din ÎPT postsecundar			20
2.	Managementul resurselor umane. Ponderea cadrelor didactice deținătoare de grade didactice: fără grade didactice cu gradul didactic II cu gradul didactic I cu gradul didactic superior			15
3.	Managementul mijloacelor financiare, inclusiv rata veniturilor colectate			20
4.	Realizarea învățământului dual			10
5.	Rata de absolvire			15
6.	Rata de angajare în câmpul muncii a absolvenților			10
7.	Gradul de realizare a planului de admitere			10
		Punctaj total		

Note

- a) Gradul de realizare se completează de către director, în care se indică datele relevante și se descrie, succint, în 2-3 propoziții realizarea criteriului/obiectivului.
- b) Punctajul pentru fiecare obiectiv se stabilește de către minister, după cum urmează:

1. Managementul organizării procesului educațional	- se evaluează în baza Raportului prezentat și în conformitate cu rezultatele monitorizării activității instituției pentru anul de studii, Pentru ÎPT postsecundar: 5 puncte se acordă în corespundere cu rata elevilor care participă la examenul național de bacalaureat; 5 puncte se acordă în corespundere cu rata elevilor care susțin examenul național de bacalaureat
2. Managementul resurselor umane	- se evaluează în baza numărului de cadre didactice (angajate de bază+cumul) deținătoare de grade didactice
3. Managementul mijloacelor financiare	- se evaluează în corespundere cu ponderea veniturilor colectate în anul de studii 2022-2023, în bugetul instituției
4. Realizarea învățământului dual	- se evaluează în baza Raportului prezentat și în conformitate cu ponderea numărului de elevi din învățământul dual și a acțiunilor desfășurate pe parcursul unui an de studiu în vederea realizării învățământului dual
5. Rata de absolvire	se evaluează în corespundere cu numărul de elevi care absolvesc instituția de învățământ raportat la numărul elevilor înmatriculați pentru promoția respectivă

- | | |
|--|--|
| 6. Rata de angajare în câmpul muncii a absolvenților | - se evaluează în corespundere cu rata de angajare absolvenților instituției la intervalul de un an după absolvire |
| 7. Gradul de realizarea a planului de admitere | - se evaluează în baza rezultatelor realizării Concursului de admitere |
-